



Утверждаю

Директор МКОУ «Новокаринская СОШ им. Г. Г. Гаджиева»

[Handwritten signature]

Гаджиев Г. Г.

пр. № 291.

04 сентября 2019г.

**Положение
о стимулирующих выплатах заместителей директора
МКОУ «Новокаринская СОШ им. Г. Г. Гаджиева»**

МКОУ "Новокаринская СОШ"

Положение о стимулирующих выплатах заместителей директора

1. Положение о стимулирующих выплатах заместителей директора МКОУ «Новокаринская СОШ им.Г.Г.Гаджиева» (далее – Положение распространяется исключительно на заместителей директора МКОУ «Новокаринская СОШ им.Г.Г.Гаджиева» и разработана в целях совершенствования порядка установления оплаты труда и материального стимулирования заместителей директора МКОУ «Новокаринская СОШ им.Г.Г.Гаджиева» (далее – заместители директора школы) и на основе Положения об оплате работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении МО «Бабаюртовский район», принятого Решением Собрание депутатов Муниципального района от 19 мая 2011 года №77-5РС, а также Положения о порядке распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКОУ "Новокаринская СОШ им.Г.Г.Гаджиева".
2. Система выплат стимулирующего характера включает в себя надбавки за сложность, напряженность (интенсивность) труда и за качество оказания муниципальных услуг, эффективность управленческой деятельности и высокие результаты деятельности педагогических работников и обучающихся МКОУ «Новокаринская СОШ им.Г.Г.Гаджиева».
3. Заместители директора школы два раза в год: в сентябре и в январе представляют директору МКОУ «Новокаринская СОШ им.Г.Г.Гаджиева» оценочные листы и документы, подтверждающие выполнение указанных в оценочных листах показателей, следующего за отчетным периодом, для рассмотрения руководителем и последующего представления Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКОУ «Новокаринская СОШ им.Г.Г.Гаджиева» (последнее – далее Комиссия).

4. Оценка эффективности деятельности заместителя директора школы (по учебной части)

Оценка эффективности деятельности заместителя директора школы, курирующего учебную часть, производится Комиссией в срок за 5 дней до начала периода, следующего за отчетным периодом в соответствии с оценочными листами, при наличии подтверждающих выполнение указанных в оценочных листах показателей. При отсутствии подтверждающих выполнение показателя документов оценка деятельности заместителя директора школы, курирующего учебную часть, по соответствующему критерию не производится.

Средства, направляемые на стимулирование заместителя директора школы, курирующего учебную часть, определяются по следующим формулам:

$$\Phi_{\text{стд за год}} \text{ЗУР} = 0,09 \times \Phi_{\text{стд за год}}, \text{ где}$$

$\Phi_{\text{стд за год}} \text{ЗУР}$ – объем средств, которые могут быть направлены на стимулирование заместителя директора школы, курирующего учебную часть, за год;

0,09 – коэффициент, учитывающий Положение о новой системе оплаты труда «Должностные оклады заместителей директоров устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений. При этом должностные оклады заместителей директора, которые по своим функциональным обязанностям отвечают за учебный процесс, понижаются на 10%¹.

$\Phi_{\text{стд за год}}$ – объем средств, которые могут быть направлены на стимулирование руководителя (директора) МКОУ «Новокаринская СОШ» за год;

¹ п/п 4.4. Положения об оплате работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении МО «Бабаюртовский район», принятого Решением Собрание депутатов Муниципального района от 19 мая 2011 года №77-5РС

$ЕСБ_{зур} = \Phi_{стд}$ за год ЗУР, где

$ЕСБ_{зур}$ – ежегодная стимулирующая базовая доплата заместителя директора заместителя директора школы, курирующего учебную часть.

$С_{тЗУР} = K_{ш} \times ЕСБ_{зур}$, где

$K_{ш}$ – коэффициент шкалирования, полученный сложением всех критериев таблицы шкалирования (Оценочный лист);

$С_{тЗУР}$ – ежегодная стимулирующая доплата заместителя директора школы, курирующего учебную часть ($С_{тЗУР} \leq ЕСБ_{зур}$).

5. **Оценка эффективности деятельности заместителя директора школы (по воспитательной работе)**

Оценка эффективности деятельности заместителя директора школы, курирующего воспитательную работу, производится Комиссией в срок за 5 дней до начала периода, следующего за отчетным периодом в соответствии с оценочными листами, при наличии подтверждающих выполнение указанных в оценочных листах показателей. При отсутствии подтверждающих выполнение показателя документов оценка деятельности заместителя директора школы, курирующего воспитательную работу, по соответствующему критерию не производится.

Средства, направляемые на стимулирование заместителя директора школы, курирующего воспитательную работу, определяются по следующим формулам:

$\Phi_{стд}$ за год ЗВР = 0,08 x $\Phi_{стд}$ за год, где

$\Phi_{стд}$ за год ЗВР – объем средств, которые могут быть направлены на стимулирование заместителя директора школы, курирующего воспитательную работу, за год;

0,08 – коэффициент, учитывающий Положение о новой системе оплаты труда «Должностные оклады заместителей директоров устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений. При этом должностные оклады заместителей директора, которые по своим функциональным обязанностям отвечают за воспитательную работу, понижаются на 20%².

$\Phi_{стд}$ за год – объем средств, которые могут быть направлены на стимулирование руководителя (директора) МКОУ «Новокаринская СОШ» за год;

$ЕСБ_{звр} = \Phi_{стд}$ за год ЗВР, где

$ЕСБ_{звр}$ – ежегодная стимулирующая базовая доплата заместителя директора школы, курирующего воспитательную работу.

$С_{тЗВР} = K_{ш} \times ЕСБ_{звр}$ где

$K_{ш}$ – коэффициент шкалирования, полученный сложением всех критериев таблицы шкалирования (Оценочный лист);

$С_{тЗВР}$ – ежегодная стимулирующая доплата заместителя директора школы, курирующего воспитательную работу ($С_{тЗВР} \leq ЕСБ_{звр}$).

6. **Оценка эффективности деятельности заместителя директора школы (по административно-хозяйственной части)**

Оценка эффективности деятельности заместителя директора школы, курирующего административно-хозяйственную часть, производится Комиссией в срок за 5 дней до начала периода, следующего за отчетным периодом в соответствии с оценочными листами, при наличии подтверждающих выполнение указанных в оценочных

² п/п 4.4. Положения об оплате работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении МО «Бабаюртовский район», принятого Решением Собрание депутатов Муниципального района от 19 мая 2011 года №77-5РС

листах показателей. При отсутствии подтверждающих выполнение показателя документов оценка деятельности заместителя директора школы, курирующего административно-хозяйственную часть, по соответствующему критерию не производится.

Средства, направляемые на стимулирование заместителя директора школы, курирующего административно-хозяйственную часть, определяются по следующим формулам:

$$\Phi_{\text{стд за год АХЧ}} = 0,07 \times \Phi_{\text{стд за год}}, \text{ где}$$

$\Phi_{\text{стд за год АХЧ}}$ – объем средств, которые могут быть направлены на стимулирование заместителя директора школы, курирующего воспитательную работу, за год;

0,07 – коэффициент, учитывающий Положение о новой системе оплаты труда «Должностные оклады заместителей директоров устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений. При этом должностные оклады заместителей директора, которые по своим функциональным обязанностям отвечают за административно-хозяйственную часть, понижаются на 30%³.

$\Phi_{\text{стд за год}}$ – объем средств, которые могут быть направлены на стимулирование руководителя данного учреждения за год;

$$ЕСБ_{\text{ахч}} = \Phi_{\text{стд за год АХЧ}}, \text{ где}$$

$ЕСБ_{\text{ахч}}$ – ежегодная стимулирующая базовая доплата заместителя директора школы, курирующего административно-хозяйственную часть.

$$С_{\text{тАХЧ}} = K_{\text{ш}} \times ЕСБ_{\text{ахч}} \text{ где}$$

$K_{\text{ш}}$ – коэффициент шкалирования, полученный сложением всех критериев таблицы шкалирования (Оценочный лист);

$С_{\text{тАХЧ}}$ – ежегодная стимулирующая доплата заместителя директора школы, курирующего воспитательную работу ($С_{\text{тАХЧ}} \leq ЕСБ_{\text{ахч}}$).

³ п/п 4.4. Положения об оплате работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении МО «Бабаюртовский район», принятого Решением Собрание депутатов Муниципального района от 19 мая 2011 года №77-5РС

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575775

Владелец Гаджиев Гаджимурад Гамзатович

Действителен с 02.03.2021 по 02.03.2022